\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

**ПРИКАЗ**

|  |  |
| --- | --- |
| от 04.10.2021 | № \_\_ |

**Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств**

В целях улучшения защиты работников от имеющихся на рабочих местах загрязнений, в соответствии с ч. 2 ст. 221 Трудового кодекса РФ и приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение  
работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

1.2. Разработать и предоставить на утверждение методические рекомендации по составлению перечней профессий (должностей) и работ, связанных с загрязнением, при занятости на которых работникам выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства, с учетом технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов для условий предприятия.

Срок – 19.10.2021

1.3. Подготовить проект изменения в раздел коллективного договора "Охрана труда" о порядке выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Срок – 18.11.2021

1.4. Выдать подготовленные документы руководителям подразделений.

Срок – 28.11.2021

1.5. Составить сводную ведомость профессий и работ, при занятости на которых работникам выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства, предоставить ее в отдел кадров для внесения сведений в трудовые договоры работников.

2. Разработать перечни профессий и работ, при занятости на которых работникам выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства, с учетом технологического процесса, применяемых сырья, материалов (по форме приложение 1) согласно методическим рекомендациям, подготовленным отделом охраны труда.

Срок – 19.10.2021

3. Составить на каждом производственном участке поименные ведомости бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств. При необходимости производить их корректировку (причины: прием на работу нового сотрудника, увольнение, перевод на другое место работы и т.д.).

4. Выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств фиксировать под подпись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств по форме, предусмотренной приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н.

5. Направить в службу охраны труда копию Перечня профессий и работ, при занятости на которых работникам выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства, для подготовки сводной ведомости в отдел кадров.

Срок – 19.10.2021

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 (подпись)  (Ф.И.О.)

Приложение 1

к приказу от 04.10.2021 г. № \_\_

**НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ**  
**СМЫВАЮЩИХ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ №**  **п/п** | **Наименование** **профессии** **(должности)** | **Виды смывающих и обезвреживающих  средств** **и Норма  выдачи**  **в месяц** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 | \_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 3 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |